Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr - Ymateb i Adroddiad Asesu Perfformiad y Panel

	Argymhelliad	Ymateb	Dyddiad cyflawni	Swyddog arweiniol
1	Cefnogi'r Prif Weithredwr newydd i ddatblygu gweledigaeth ysbrydoledig, strategaeth drawsnewid, strategaethau corfforaethol sylfaenol a'r newid diwylliannol sy'n ofynnol i gynhyrchu cynaliadwyedd gwasanaethau, mwy o weithio ac arloesi ar draws y Cyngor – sy'n cynnwys staff, cymunedau a phartneriaid.	<u>Derbyn</u> Mae'r Cyngor wedi gosod amserlen ac yn datblygu dull o ddatblygu cyfres o ddogfennau cysylltiedig gan gynnwys:		
		• Cyllideb ar gyfer 2026/27	Chwef 26	CL
		• Cynllun trawsnewid ar gyfer Pen-y-bont ar Ogwr 2040	Tach 26	JM
		• Cynllun Corfforaethol newydd a Chynllun Cyflawni Cynllun Corfforaethol (CCCC) wedi'i ddiweddaru ar gyfer 2027/28 sy'n nodi'r mesurau llwyddiant ar gyfer y flwyddyn i ddod – gan adlewyrchu'r weledigaeth newydd.	Mai 27	AR
		• Hunanwerthusiadau Gwasanaeth mwy cadarn sy'n bwydo i mewn i'r CCCC ar gyfer 2026/27 a Chynlluniau Busnes y Gyfarwyddiaeth sy'n amlinellu sut y bydd pob Cyfarwyddiaeth yn cyfrannu at y y CCCC.	Mawrth 26 Gorffennaf 26	TRhC AR/TRhC
		• Bydd Cynlluniau Busnes 3 blynedd y Gyfarwyddiaeth yn cael eu datblygu ar gyfer 2027-28, gan gyd-fynd â'r Cynllun Corfforaethol a'r cynllun trawsnewid newydd.	Gorffennaf 27	AR/TRhC
		• Arfarniadau sy'n nodi sut bydd gweithwyr unigol yn cyfrannu at y cynlluniau a nodir uchod.	Gorffennaf 26	TRhC
		• Datblygu strategaethau galluogi allweddol e.e. gweithlu a Thechnoleg	Ion 27	TRhC
		Cytunwyd ar welliannau i strwythur uwch reolwyr y Cydbwyllgor Trafod gan y Cyngor llawn ym mis Tachwedd		JM

		2025 i gefnogi newid, sicrhau bod risg yn cael ei reoli'n effeithiol i alluogi newid. Mae ymgynghoriadau i gefnogi'r newid wedi'u cwblhau, mae 4 apwyntiad wedi'u gwneud, 2 eisoes yn y swydd a 2 arall yn cyrraedd ym mis Mehefin a Gorffennaf eleni.	Ion - Mai 26	
2	Rhoi datblygiad arweinyddiaeth ar waith ar gyfer uwch staff ac Aelodau i gefnogi'r newid hwn.	<u>Derbyn</u> Mae rhaglen datblygu arweinyddiaeth dwy flynedd a hyfforddiant uwch i aelodau yn cael ei ddatblygu gyda chyllid cysylltiedig o'n cronfa wrth gefn glustnodedig ar gyfer trawsnewid. Bydd hyn yn cael ei gynorthwyo gan Bennaeth Perfformiad a Newid Diwylliannol y Gweithlu newydd sy'n cyrraedd ei swydd ym mis Mehefin 2026.	Gorff 26- Rhag 26	PM/SF
3	Cynyddu awydd y Cyngor am arloesi gyda ffocws ar y dyfodol a chyflawni canlyniadau; cefnogi staff ac Aelodau i wneud hynny. Dylai hyn gynnwys lleihau biwrocratiaeth ddiangen i ryddhau capasiti a grymuso rheolwyr.	<u>Derbyn</u> Bydd Strategaeth y Gweithlu yn cael ei datblygu yn 2026 sy'n nodi'r ymddygiad a'r nodweddion yr ydym eu heisiau yn ein gweithlu. Bydd yna hefyd raglen ddatblygu sy'n gwneud penderfyniadau ac ail-beiriannu prosesau busnes yn rhan o'n busnes craidd. Bydd hyn yn cyflymu gwneud penderfyniadau ac yn galluogi prosesau i fod yn fwy effeithlon, lleihau biwrocratiaeth ddiangen a chyflawni arbedion. Mae gwaith ar y gweill i nodi'r gallu a'r sgiliau sydd gennym ac sydd eu hangen arnom i gyflwyno rhaglen wella effeithiol. Bydd tîm trawsnewid corfforaethol yn cael ei sefydlu at y diben hwn sy'n sicrhau moderneiddio, dan arweiniad Pennaeth Trawsnewid a Digidol newydd sy'n cyrraedd ym mis Gorffennaf 2026. Mae buddsoddiad yn y gwasanaeth hwn yn cael ei ddyrannu ac mae'r broses o greu'r strwythur ar y gweill.	Rhag 26 2026-27 (parhaus) Gorff - Rhag 26	PM/SF CL CL/DT
4	Adolygu gallu corfforaethol a strategol yn gyflym i sicrhau cynaliadwyedd darparu	<u>Derbyn a chwblhau</u>		

	gwasanaethau a chefnogi'r rhaglen newid sy'n dod i'r amlwg yn gyffredinol. Ystyried dod â galluogwyr corfforaethol allweddol at ei gilydd i ryddhau potensial y sefydliad: e.e. Adnoddau Dynol, perfformiad a chyfathrebu.	Cytunwyd ar strwythur newydd y Cyngor gan y Cyngor llawn ar 19 Tachwedd 2025. Mae newidiadau, ymgynghoriadau a recriwtio ar y gweill a byddant yn parhau trwy 2026.	Ebrill 26	JM
5	Adolygu ac adnewyddu'r dull o ran digidol a data i gefnogi'r Cynllun Trawsnewid sy'n dod i'r amlwg gan gynnwys: Cyllid, Systemau, Sgiliau a Diwylliant	<u>Derbyn</u> Mae adolygiad ffurfiol ar y gweill i arfarnu capasiti a sgiliau presennol a darparu argymhellion ar gyfer newid i sicrhau bod y gwasanaeth yn addas at y diben i weithredu fel galluogwr newid a moderneiddio ar draws y cyngor. Rydyn ni'n sylweddol y tu ôl i ble mae angen i ni fod mewn perthynas â chymhwyso deallusrwydd artiffisial. Mae gweithgor, dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr Corfforaethol, wedi'i sefydlu yn y Cyngor i edrych ar ddeallusrwydd artiffisial a rhagwelir y bydd rhai cynlluniau peilot yn cael eu nodi i sicrhau bod rhai meysydd hanfodol yn cael eu datblygu lle mae'r model wedi ei brofi mewn mannau eraill. Bydd y dull hwn yn llywio strategaeth ddigidol, llywodraethu ac unrhyw fuddsoddiad sydd ei angen. Mae buddsoddiad wedi'i nodi yn yr SATC	Chwef 26 Mai 26 Ebrill 26	CL LH CL
6	Ystyried ymagwedd y Cyngor cyfan tuag at hyrwyddo gwaith y Cyngor a sir Pen-y-bont ar Ogwr – gyda balchder.	<u>Derbyn</u> Mae gwaith ar y gweill i benderfynu sut rydym yn dathlu llwyddiant yn fewnol, ac mae canfyddiadau cychwynnol ac enillion cyflym wedi'u nodi. Mae strwythur newydd ar gyfer y tîm cyfathrebu wedi'i sefydlu a chyfathrebu newydd gyda phreswylwyr am yr hyn rydym yn ei wneud – yn enwedig mewn perthynas â mannau cyhoeddus. Bydd Pennaeth Gwasanaeth newydd sy'n cyrraedd ym mis Mehefin 2026 yn cyflwyno safbwynt newydd yn y maes hwn	Meh 26 Ion 26	TRhC AR

7	Ystyried datblygu'r berthynas dda gyda phartneriaid yn y sectorau cyhoeddus, preifat, cymunedol a gwirfoddol i helpu i gyflawni gweledigaeth a blaenoriaethau Pen-y-bont ar Ogwr.	Derbyn Mae hyn yn drawsbynciol ar draws pob maes a bydd ymgysylltu â phartneriaid a chymunedau i ddechrau wrth ddatblygu ein strategaeth drawsnewid yn hanfodol.	Medi 26	TRhC
8	Fel blaenoriaeth uniongyrchol, dylai'r Cyngor wella ei ymateboldeb i Aelodau, rhanddeiliaid a dinasyddion fel rhan o greu diwylliant o barch ar y ddwy ochr i bawb.	Derbyn Bydd trefniadau newydd yn cael eu rhoi ar waith i sefydlu safonau ac amserlenni cyfathrebu clir ac i sicrhau lle nad yw materion yn hawdd eu datrys bod gwelliannau'n caekl eu gwneud yn brydlon a bod ymgysylltu ag aelodau. Fodd bynnag, mae angen mwy o waith Mae adolygiad ar y gweill, ac rydym yn sefydlu grŵp cyfeirio o 6 aelod etholedig i ystyried cynnydd a gweithio gyda gwasanaethau i weithredu unrhyw ail-ddylunio yr ystyrir ei fod yn angenrheidiol.	Hyd 26	POB/DT

Rhestr Termau	
AR	Rheolwr Grŵp – Cyfathrebu, Materion Cyhoeddus a Pholisi
CL	Cyfarwyddwr Corfforaethol –Cyllid a Thrawsnewid
TRhC	Tîm Rheoli Corfforaethol
DT	Pennaeth Trawsnewid a Digidol
JM	Prif Weithredwr
LH	Cyfarwyddwr Corfforaethol - Addysg, y Blynyddoedd Cynnar a Phobl Ifanc
SATC	Strategaeth Ariannol Tymor Canolig
PM	Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol
POB	Rheolwr Grŵp - Trawsnewid, Cymorth Busnes a Gwasanaethau Cwsmeriaid
SF	Pennaeth Perfformiad a Newid Diwylliannol y Gweithlu